

ขอบเขตการดำเนินงาน (Term of Reference : TOR)

การจ้างที่ปรึกษา

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Integrity and Transparency Assessment (ITA)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

จังหวัดกระบี่

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพหลัก (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจัดการระดับของ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าวเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส นำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๒.๒ การให้ข้อเสนอแนะและปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารจัดการที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใสยิ่งขึ้น สอดคล้องกับวาระมหาดไทยใสสะอาดซึ่งเป็นนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงมหาดไทย

### ๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปพัฒนาการดำเนินงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมิน รวมทั้งประกาศคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณะ เพื่อยกระดับการสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในระยะต่อไป

๓.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓.๓ เจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมโครงการ ให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณและจริยธรรม เพิ่มขึ้น

### ๔. ขอบเขตการจ้าง

ผู้รับจ้างมีขอบเขตในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมประเด็นต่อไปนี้

#### ๔.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา

ดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมาย โดยใช้ระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และรวบรวมผลการประเมินจัดทำเป็นบทสรุปผู้บริหารและรายงานผลการประเมินในภาพรวมและรายหน่วยงาน รวมถึงสนับสนุน การดำเนินงานด้านต่างที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

#### ๔.๒ ขอบเขตด้านวิธีการศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ใช้วิธีวิจัยที่สำคัญ ๒ วิธี คือ

๔.๒.๑ การวิจัยจากเอกสาร (Document Research) โดยจัดเก็บข้อมูลเอกสารต่างๆ ตามแบบประเมิน Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายตอบคำถามต่างๆ เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน กระบวนการหรือกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการจริงแล้วมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒.๒ การวิจัยจากกลุ่มสำรวจตัวอย่าง (Sample Survey Research) โดยจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับข้อคิดเห็นจากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบคำถามตามแบบประเมิน External Integrity and Transparency Assessment และ Internal Integrity and Transparency Assessment ซึ่งเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ของผู้ตอบแบบสำรวจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานกระบวนการและพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องความโปร่งใส ความรับผิดชอบ คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยการกำหนดกลุ่มตัวอย่างให้สอดคล้องเหมาะสมและมีลักษณะของความเป็นตัวแทนที่ดี

#### ๔.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้จ้างต้องดำเนินการสำรวจตามระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment – ITA ด้วยแบบประเมิน ๓ แบบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด คือ

๔.๓.๑ แบบประเมิน และ Internal Integrity and Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity ) ใช้วิธีการสำรวจโดย การสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า (Face to Face Interview) หรือการสำรวจทางไปรษณีย์ด้วยขนาดของตัวอย่างที่เหมาะสม และมีลักษณะของความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ จำนวน...๒,๖๑๐. ชุด (ตามจำนวนบุคลากรทั้งหมดของทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอายุการทำงานตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป)

๔.๓.๒ แบบประเมิน External Integrity and Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) ความพร้อมรับผิดชอบ (Assessment) และคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery) โดยการสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า (Face to Face Interview) หรือการสำรวจทางไปรษณีย์ด้วยขนาดของตัวอย่างที่เหมาะสม และมีลักษณะของความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ จำนวน ๑๐๐ ชุด/ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จากการสุ่มคัดเลือกจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๐๐ รายชื่อ

๔.๓.๓ แบบประเมิน Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment เป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้หลักฐานการประจักษ์เกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) และวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบคำถามตามความเป็นจริงตามแบบประเมิน จำนวน ๑ ชุด/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมทั้งแนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบหรืออ้างอิง

#### ๔.๔ กลุ่มเป้าหมายในจังหวัดกระบี่

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน .....๖๐..... แห่ง

ประกอบด้วย

๑). เทศบาลตำบล จำนวน .....๑๒..... แห่ง

๒). องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน .....๔๘..... แห่ง

\*รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๔.๕ การจัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ ให้จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในภาพรวม ดังนี้

๔.๕.๑ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด พร้อมซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๔.๕.๒ บทสรุปผู้บริหาร (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด และซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๔.๖ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายหน่วยงาน พร้อมบทสรุปผู้บริหาร ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย .....๖๐..... แห่ง แห่งละ ๓ ชุด และซีดีบันทึกข้อมูล ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย .....๖๐..... แห่ง แห่งละ ๓ ชุด

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามสัญญาจ้าง

#### ๖. งบประมาณ

งบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ (ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

## ๗. การส่งมอบงาน

การแบ่งงวดงานและการจ่ายค่าจ้างตามงวดงานเป็น ๔ งวด ดังนี้

๗.๑ งวดที่ ๑ รายงานฉบับต้น (Inception Report) ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๓๐ ชุด เนื้อหาประกอบด้วย กรอบแนวความคิด ขอบเขตการศึกษา ระเบียบวิธีวิจัย วิธีการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง และแผนการดำเนินงาน

๗.๒ งวดที่ ๒ ส่งมอบรายงานฉบับชั้นกลาง (Interim Report) ภายในระยะเวลา ๑๒๐ วัน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๓๐ ชุด เนื้อหาประกอบด้วยรายงานความก้าวหน้าการเก็บข้อมูล ผลการจัดเก็บข้อมูล ค่าโครงการงานฉบับสุดท้าย โครงสร้างตารางแสดงผลการประเมินผล การวิเคราะห์และสังเคราะห์

๗.๓ งวดที่ ๓ ส่งมอบรายงานฉบับสุดท้าย ฉบับร่าง (Draft Final Report) ในระยะเวลา ๑๘๐ วัน นับตั้งแตลงนามในสัญญา โดยจัดทำเป็นรายงานจำนวน ๓๐ ชุด เนื้อหาประกอบด้วยรายงานผลการประเมินที่มีการวิเคราะห์และสังเคราะห์ ทั้งในภาพรวม และรายหน่วยงานทุกหน่วยงาน

๗.๔ งวดที่ ๔ รายงานฉบับสุดท้าย ฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ภายในระยะเวลา ๒๑๐ วัน นับตั้งแต่วันลงนามในสัญญา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารในภาพรวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูลไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๒) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ชุด

๓) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายหน่วยงาน พร้อมบทสรุปผู้บริหาร ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ๖๐ แห่ง แห่งละ ๓ ชุด รายงานหน่วยงาน หน่วยงานละ ๑๐ ชุด พร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูล ตามจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ๖๐ แห่ง แห่งละ ๓ ชุด

## ๘. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

การเบิกจ่ายค่าจ้างผู้รับจ้าง จะแบ่งเป็น ๔ งวด ดังต่อไปนี้

๘.๑ งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๑ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๑ เมื่อคณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดได้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบผลงานงวดที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว

๘.๒ งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๓๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๒ ที่มีการดำเนินงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๒ เมื่อคณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดได้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบผลงานงวดที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว

๘.๓ งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงานงวดที่ ๓ ที่มีการดำเนินงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๓ และคณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดได้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบผลงานงวดที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว

๘.๕ งวดที่ ๔ กำหนดจ่ายค่าจ้างร้อยละ ๒๕ ของเงินค่าจ้างทั้งหมดตามสัญญา ภายหลังจากที่ผู้รับจ้างได้ส่งมอบงาน งวดที่ ๔ ที่มีการดำเนินการครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ตามข้อ ๗.๔ และคณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดได้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบผลงานงวดที่ ๔ เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ผู้รับจ้างที่ได้รับการคัดเลือก และหากมีการทำสัญญากับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ให้รับจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท สามารถจ่ายเป็นเงินสดก็ได้ และให้จัดทำบัญชีแสดงรายรับรายจ่ายยื่นต่อกรมสรรพากร และต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำและแสดงบัญชีรายการรับจ่ายของโครงการที่บุคคลหรือนิติบุคคลเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**หมายเหตุ** กรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถประเมินผลหน่วยงานใดได้ จะหักค่าจ้างโดยคิดจากราคาเฉลี่ยต่อหน่วยงาน ของงบประมาณรวมที่ได้จัดจ้าง ในค่าจ้างงวดที่ ๔ สำหรับ กรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถประเมินผลหน่วยงานใดได้ โดยไม่ใช่ความผิดของผู้รับจ้างจะไม่หักค่าจ้างดังกล่าว ทั้งนี้คณะกรรมการกำกับการจ้างที่ปรึกษาการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ๙. การขยายเวลาจ้าง

การขยายเวลาจ้าง ให้อยู่ในอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ ที่จะพิจารณาให้ตามจำนวนวันที่มีเหตุเกิดขึ้นจริงเฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

๙.๑ เกิดเหตุจากความผิดหรือความบกพร่องของส่วนราชการ

๙.๒ เหตุสุดวิสัย

๙.๓ เหตุเกิดจากพฤติการณ์อันหรืออันใดที่คู่สัญญาไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย

โดยผู้รับจ้างต้องแจ้งเหตุดังกล่าวให้ส่วนราชการทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่เหตุนั้นได้สิ้นสุดลง หากมิได้แจ้งภายในเวลาที่กำหนด ผู้รับจ้างจะยกมากล่าวอ้าง เพื่อขอขยายเวลาในภายหลังมิได้ เว้นแต่กรณีตามข้อ ๙.๑ ซึ่งมีหลักฐานชัดเจนหรือส่วนราชการทราบที่อยู่แล้วตั้งแต่ต้น

#### ๑๐. ข้อสงวนสิทธิของผู้ว่าจ้าง

๑๐.๑ เอกสารรายงานผลการศึกษาคือเป็นลิขสิทธิ์ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างจะนำไปผลิตให้ผู้หนึ่งผู้ใดมิได้จนกว่าจะได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้าง

๑๐.๒ กรณีที่ผู้ว่าจ้างมีความจำเป็นไม่อาจทำตามสัญญาจ้างได้ตามที่เจรจาทกลงจ้างที่ปรึกษาไว้ หรืออาจมีเหตุจำเป็นอื่นๆ ที่เป็นอุปสรรคซึ่งไม่อาจสามารถทำให้ดำเนินการดังกล่าวได้ ก็ให้ถือว่าเป็นอันยกเลิกไปที่ปรึกษาไม่มีสิทธิโต้แย้งและเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น

#### ๑๑. คุณสมบัติผู้รับจ้าง

เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในด้านการวิจัยและติดตามประเมินผลและมีศักยภาพในการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity & Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และสถาบันการศึกษาผู้รับจ้างต้องเสนอบุคลากรที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ หัวหน้าโครงการ จำนวน ๑ คน วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และมีประสบการณ์ด้านการวิจัยและติดตามประเมินผล อย่างน้อย ๑๐ ปี

๑๑.๒ นักวิจัย จำนวน ๕ คน วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ด้านการวิจัยและติดตามประเมินผล อย่างน้อย ๕ ปี

๑๑.๓ บุคลากรผู้ช่วย จำนวน ๕ คน วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

๑๒.หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

.....